

قرارداد کار آزمایشی

این قرارداد به استناد مقررات فصل دوم قانون کار جمهوری اسلامی ایران، فی مابین طرفین زیر منعقد می گردد:

ماده ۱- طرفین قرارداد

- ۱- کارفرما: آقا/خانم فرزند به شماره شناسنامه/شماره ثبت به نشانی.....
- ۲- کارگر: آقا/خانم فرزند متولد به شماره ملی میزان تحصیلات به نشانی.....
-

ماده ۲- موضوع قرارداد

انجام کار به عنوان در محل کارگاه/شرکت به نشانی مطابق شرح وظایف محوله از سوی کارفرما.

ماده ۳- مدت قرارداد

مدت این قرارداد به صورت آزمایشی از تاریخ لغایت به مدت (حداکثر 3 ماه برای کارگران ماهر و 1 ماه برای کارگران ساده) تعیین می گردد.

ماده ۴- حقوق و مزایا

میزان حقوق کارگر طبق قوانین و مقررات کار و حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تعیین شده و مبلغ ریال در ماه می باشد.

سایر مزایا شامل:

- حق مسکن
- بن کارگری
- حق اولاد
- حق سنوات ماهیانه

حقوق و مزایای کارگر بصورت ماهیانه به شماره حساب نزد بانک شعبه توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد.

ماده ۵- ساعات کار

ساعات کار مطابق قانون کار، روزانه ساعت و هفتگی ساعت تعیین می گردد. (حداکثر ۴۴ ساعت در هفته)

ماده ۶- بیمه

مطابق ماده 148 قانون کار، کارفرما مکلف است از تاریخ شروع به کار، کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید.

ماده ۷- فسخ قرارداد در دوره آزمایشی

مطابق ماده 11 قانون کار، هر یک از طرفین می‌توانند بدون اخطار قبلی و بدون الزام به پرداخت خسارت، قرارداد را فسخ نمایند.

- در صورتی که فسخ از طرف کارفرما باشد، کارفرما موظف به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی خواهد بود.
- در صورتی که فسخ از طرف کارگر باشد، کارگر فقط مستحق دریافت حقوق مدت کارکرد خواهد بود.

ماده ۸- تعهدات کارگر

کارگر متعهد می‌شود:

- وظایف محوله را با دقت و حسن انجام دهد.
- مقررات داخلی کارگاه را رعایت نماید.
- از افشای اطلاعات محرمانه خودداری کند.

ماده ۹- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد می‌شود:

- حقوق و مزایای قانونی را به موقع پرداخت نماید.
- شرایط ایمنی و بهداشت کار را فراهم کند.
- مفاد قانون کار را رعایت نماید.

ماده ۱۰- سایر شرایط

سایر موارد پیش‌بینی نشده در این قرارداد تابع مقررات قانون کار جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

ماده ۱۱- نسخ قرارداد

این قرارداد در تاریخ در 2 نسخه تنظیم شده و هر نسخه دارای اعتبار یکسان می‌باشد.

امضاء کارفرما:

امضاء کارگر: